Nachhaltigkeitsbericht

nach

GRI Content Index 2022

Lebensqualität
Unternehmenssicherung
Nachhaltigkeit

alimex GmbH Precision in Aluminium
Karl-Arnold-Straße 14-16

D-47877 Willich

Erstellt von:	**Herr Andre Jopp** **alimex GmbH Precision in Aluminium**
Extern geprüft von:	**Deutsches Institut für Nachhaltigkeit & Ökonomie**
Datum:	**23.09.2022**

GRI Content Index 2022

ALLGEMEINE ANGABEN

GRI 102	Unternehmensprofil Strategie Ethik und Integrität Unternehmensführung Stakeholdereinbeziehung Berichtsprofil

ÖKOLOGISCH SINNVOLLES HANDELN

GRI 301	Materialien
GRI 302	Energie
GRI 303	Wasser
GRI 304	Biodiversität
GRI 305	Emissionen (+ Anhang A)
GRI 306	Abwässer und Abfälle
GRI 307	Umwelt-Compliance

ERFOLGREICHES WIRTSCHAFTEN

GRI 103	Managementansatz
GRI 201	Aktuelle wirtschaftliche Performance
GRI 202	Marktpräsenz
GRI 203	Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen
GRI 204	Beschaffungspraktiken
GRI 205	Korruptionsbekämpfung

SOZIALES VERANTWORTEN

GRI 401	Beschäftigung
GRI 403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
GRI 404	Aus- und Weiterbildung
GRI 405	Vielfalt, Integration und Chancengleichheit
GRI 406	Nichtdiskriminierung
GRI 407	Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
GRI 408	Kinderarbeit
GRI 409	Zwangs- oder Pflichtarbeit
GRI 414	Soziale Lieferanten-Bewertung
GRI 415	Politische Einflussnahme
GRI 416	Kundengesundheit und -sicherheit
GRI 418	Datenschutz

GRI 102 – 1

Vollständige Bezeichnung des Unternehmens

alimex GmbH Precision in Aluminium

GRI 102 – 2

Wichtigste Branchen, Leistungen und Produkte

Unseren Kunden bieten wir national und international ein breites Spektrum an Leistungen und Produktlösungen. Mit einer Vielzahl an individuellen Produktlösungen, die sich immer eng nach den Anforderungen unserer Kunden orientieren, und einem hoch professionellem Logistik- und Liefermanagement sind wir der zuverlässige Partner unserer Kunden.

Branchen:
Beinahe alle Branchen aus dem Bereich Metallverarbeitung

Leistungen:
Als Metallurgie-Experte steht alimex für hochpräzise Legierungen auf Gussplattenbasis, Wärmebehandlung, Be- und Verarbeitung sowie Prüfungen rund um Aluminium.
So bieten wir:

- Bauteile
- Platten & Zuschnitte
- Lohnbearbeitung
- Technische Beratung
- Metallurgie
- Makro-Mikroskopische Beurteilung
- Werkstoffentwicklung
- Messungen

GRI 102 – 3

Hauptsitz des Unternehmens

alimex GmbH Precision in Aluminium Zentrale:

alimex GmbH Precision in Aluminium
Karl-Arnold-Straße 14-16

D-47877 Willich

alimex GmbH Precision in Aluminium
Telekommunikation:

Telefon: +49 (0)2154 9177-0

alimex GmbH Precision in Aluminium Online:
E-Mail: info@alimex.de
Internet: www.alimex.de

GRI 102 – 4

Tätigkeitsschwerpunt und Anzahl der Standorte

Einen regional bezogenen Tätigkeitsschwerpunkt der alimex GmbH Precision in Aluminium gibt es nicht. Das Unternehmen mit dem Stammsitz in Willich im Bundesland Nordrhein-Westfalen, ist national und auch international tätig.

GRI 102 – 5

Rechtsform

Gesellschaft mit beschränkter Haftung
Geschäftsführer ist Herr Dr. Philip Grothe.

GRI 102 – 6

Bediente Märkte

Die alimex GmbH Precision in Aluminium bedient ausschließlich gewerbliche Kunden.

Dies in den Branchen:

- Branchenübergreifend und unabhängig, aber mit Schwerpunkt in der Metallverarbeitung.

GRI 102 – 7

Größe des Unternehmens

Gesamtzahl der Beschäftigten:
178 Mitarbeiter (Stand 31.12.2021)

Geschäftsstandort:
Die Firma alimex GmbH Precision in Aluminium befindet sich in Willich / Nordrhein-Westfalen

Gesamtkapitalisierung nach Verbindlichkeiten
Keine Zahlen veröffentlicht

Menge der gelieferten Dienstleistungen und Produkte:
Aufgrund einer interdisziplinären Arbeitsweise nicht exakt erfassbar.

GRI 102 – 8

Informationen über Personal und andere Arbeitskräfte

Das alimex Team besteht ausschließlich aus in Vollzeit und Teilzeit beschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Eine Aufschlüsselung nach Region, Herkunft, Alter und Geschlecht, Angestellten und weisungsgebundenem Personal wird nicht geführt.

Saisonbedingte, oder auftragsbedingte Schwankungen der Mitarbeiterzahlen gibt es in keinem bedeutenden Umfang.

GRI 102 – 9

Lieferkette

alimex legt großen Wert auf eine nachhaltige Beschaffungspraxis und achtet neben qualitativen Eigenschaften besonders auch auf die Herkunft beim Bezug von Materialien über externe Lieferanten.

Dies ist auch im Compliance-Management des Unternehmens verankert. So achtet man auf:

- Zuverlässigkeit und faire Arbeitsweise
- Ressourcenschonung
- Leistungsfähigkeit
- Rückverfolgbarkeit

- Ökologische Verträglichkeit
- Ausschluss von Kinderarbeit, Korruption, Ausbeutung und Diskriminierung
- Einhaltung geltender Gesetze

GRI 102 – 10

Wesentliche Veränderungen der Eigentumsverhältnisse des Unternehmens im Berichtszeitraum

Keine Veränderungen in 2021. Eine Schließung, Stillegung oder Veräußerung ist nicht geplant. Für den Fall der Schließung greift ein Plan.

GRI 102 – 11

Vorsorgeprinzip

Vorsprung durch Innovation – das Vorsorgeprinzip des Unternehmens baut auf folgenden vier Ebenen auf:

1. **Integriertes Qualitätsmanagement und digitaler Service.**

   Mit dem betrieblich entwickelten Qualitätsmanagement-Konzept sichern wir eine kontinuierlich hohe Leistungserbringung ab. Es beinhaltet alle Aspekte zur Sicherung und Dokumentation der umfassenden Qualität unserer Leistungen im Service. Von den auftragsspezifischen Anforderungen über Personaleinsatz- und Arbeitsablaufpläne, Sonderbeauftragungen, Reklamationsbearbeitung und die Qualitätskontrolle bis hin zur Beschaffung.
   Durch unseren online abrufbaren Service werden all diese Informationen transparent.

- Ganzheitliches umweltfreundliches Konzept
- Nachhaltige Dienstleistungen und ganzheitlicher Service
- Mitarbeiterweiterbildung und –Förderung
- Umwelt- und Klimaschutz
- Top moderne und umweltfreundliche Technik
- Elektronische Qualitätssicherung
- Innovatives Service Know-how

2. Bedarfsanalyse und Leistungsauswertung

Optimale Qualität und Top-Leistung setzen eine genaue Kenntnis über das jeweilige Produkt voraus. Wir wollen, dass unsere Kunden von Anfang an mit unseren Leistungen und Produkten zufrieden sind. Dafür schaffen wir zu Beginn unserer Zusammenarbeit die Voraussetzungen durch eine genaue Bedarfsanalyse, ein Ressourcen– und kostenoptimiertes Leistungskonzept, exakt auf die individuellen Anforderungen zugeschnitten.

Durch regelmäßige Auswertungen fließen Kundenimpulse direkt in die Weiterentwicklung und Qualitätssteigerung unserer Leistungen.
Jeder Arbeitsprozess wird von uns sorgfältig nachgeprüft. Unser Ziel ist es, ein ehrliches Bild von unserer Arbeit im Sinne des Kunden zu ermöglichen, um maximale Kundenzufriedenheit zu erreichen.

3. Flexible Gestaltung der Arbeitsprozesse

Unser integriertes, auf Grundlage des Leitfadens der ISO 26000 zertifiziertes Qualitätssicherungssystem garantiert die Einhaltung der Qualitätsstandards. Mit unserem digitalen Prozessmanagement entwickeln wir produktive, effiziente und damit kostenbewusste Arbeitsabläufe.
Zusätzlich haben wir einen systematischen Qualitätsprozess entwickelt, der unseren Kunden Sicherheit gibt, dass unsere Produkte und Methoden

permanent im Hinblick auf Ökologie, Ökonomie und aktuelle Standards optimiert werden.

4. Orientierung an ISO 26000

Gesellschaftliche Verantwortung wird bei alimex am tatsächlichen Handeln im Unternehmen gemessen.
Wir orientieren uns dabei an folgenden Aspekten der ISO 26000:

- Konsumentenanliegen
- Transparenz
- Arbeitspraktiken
- Achtung der Menschenrechte
- Achtung internationaler Verhaltensstandards
- Umwelt
- Organisationsführung
- Achtung der Rechtsstaatlichkeit
- Achtung der Interessen der Stakeholder
- Einbindung und Entwicklung der Gemeinschaft
- Rechenschaftsbericht
- Faire Betriebs- und Geschäftspraktiken
- Ethisches Verhalten

ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICATE ◆ ZERTIFIKAT

ZERTIFIKAT

Die Zertifizierungsstelle
des Deutschen Instituts für Nachhaltigkeit & Ökonomie

bescheinigt, dass das Unternehmen

alimex GmbH

Precision in Aluminium

Karl-Arnold-Straße 14-16

D – 47877 Willich

eine umfassende Nachhaltigkeitsprüfung
in den Bereichen

Ökologie, Ökonomie und Sozialkompetenz
(Produkt-, Service- und Beratungsqualität, wirtschaftliche Zukunftsausrichtung, Unternehmensmanagement sowie ökologische und soziale Verantwortung)

nach der
di-no. - Verfahrensverordnung D-22/400879

erfolgreich absolviert hat.

Dokumentiert im Analysebericht-Nr. 6314 1273
& entsprechendem Auditbericht-Nr. 6314 1273

Erteilt wird zudem das
Prüfsiegel 2023 „gesicherte Nachhaltigkeit“

Dissel, Geschäftsführer / Münster, 07.10.2022

Zertifikat – Nummer: 6314 1369
Gültig bis 31.12.2023

Deutsches Institut für Nachhaltigkeit & Ökonomie
Gasselstiege 492 - D-48159 Münster www.di-no.eu info@di-no.eu

GRI 102 – 12

Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers

Das Ziel, die Welt in einem besseren Zustand zu hinterlassen, als wir sie vorgefunden haben, ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie und der Maßstab für den Umgang mit den Ressourcen, der Umwelt und dem Menschen.

Vor dem Hintergrund unserer werteorientierten Unternehmensphilosophie ist es unsere Vision, der nachhaltige Dienstleister und Lieferant für beste Produkte und Leistungen international zu werden. Gemeinsam mit unseren Kunden, Partnern und Mitarbeitern übernehmen wir Verantwortung für die Welt von morgen. Mit diesem Bewusstsein gehen wir täglich unserer Arbeit nach. Der respektvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen bedeutet für uns höchste Wertschätzung von Individuen und deren Lebensraum. Für uns ist dies ein nachhaltiger Weg, um zukünftige Generationen zu sichern und das Leben zu würdigen.
Der Nachhaltigkeitsgedanke fließt seit langem in unsere Arbeit ein. Einen wertvollen Beitrag für die Erhaltung der Gesundheit und für eine intakte Umwelt zu leisten, ist unser Ziel. Wir möchten unsere Kunden unterstützen, nachhaltige Aspekte ins eigene Unternehmen zu integrieren.

Ihr

Dr. Philip Grothe
Geschäftsführer der alimex GmbH Precision in Aluminium

GRI 102 – 13

Auswirkungen und Chancen

Erfolgreiches Wirtschaften

- Wirtschaftliche Zukunftsvorsorge durch umwelt- und sozialverträgliche Qualitäts- und Ertragssteigerung.
- Intelligente Innovationen entwickeln- bedürfnisgerechte, umwelt- und sozialverträgliche Leistungen und Produkte anbieten.
- Weltweite wirtschaftliche, ökologische und soziale Zusammenhänge verstehen und zukunftsfähig wirtschaften
- Arbeitsplätze erhalten, neue schaffen und die Aus- und Weiterbildung vorantreiben.

Ökologisch sinnvolles Handeln

- Ressourcen schonen und sinnvoll nutzen, Energieproduktivität und Rohstoffproduktivität optimieren
- Treibhausgase reduzieren, Schadstoffemissionen senken, Klimaschutz unterstützen.
- Erneuerbare Energien nutzen, emissionsstarke Energien absetzen.
- Ökosysteme und Artenvielfalt erhalten.
- Ökologische Rohstoffe integrieren
- Gesunde Lebens- und Arbeitsräume schaffen.

Soziales Verantworten

- Beschäftigungsniveau steigern, Chancengleichheit in Bildung & Berufsperspektive bieten.
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessern
- Gleichberechtigung bei der Entlohnung von Frauen und Männern in der Gesellschaft fördern.
- Von interkulturelle Unternehmensführung profitieren
- Vermeidung von Kinderarbeit, Ausbeutung, Diskriminierung jeglicher Art
- Vermeidung von Gewalt am Arbeitsplatz

GRI 102 – 14

Werte, Prinzipien, Standards und Verhaltenskodex

EHRLICHKEIT

Der ehrliche und offene Umgang miteinander schafft Vertrauen und Kontinuität.

FREUDE

Jeder von uns und das gesamte Team erfüllt täglich seine Aufgaben mit Freude und Engagement.

UMWELT

Es ist uns ein Anliegen, die Erde in einem besseren Zustand zu verlassen, als wir sie vorgefunden haben.

PARTNERSCHAFT

Wir wollen unseren Kunden und Partnern dienen und auf Augenhöhe begegnen.

INSPIRATION

Durch unser innovatives Denken und Handeln sind Wir Inspirationsquelle für unsere Kunden, Partner und Mitarbeiter.

ENTFALTUNG

Es liegt uns am Herzen, die persönliche Kraft in jedem von uns zu entfalten.

INDIVIDUALITÄT

Wir achten jeden Menschen, jeden Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeiter in seiner eigenen individuellen Art. Denn jeder Einzelne komplettiert die Leistung der alimex GmbH.

VERANTWORTUNG

Der Erfolg von alimex erwächst aus der Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeiters.

GRI 102 – 15

Verfahren für Beratung und Bedenken in Bezug auf Ethisches Verhalten

Die Zusammenarbeit aller alimex Beschäftigten basiert auf einer auf Toleranz und Offenheit ausgerichteten und interkulturellen Unternehmensführung.

Alle Mitarbeiter werden entsprechend der unternehmensinternen – nach international anerkannten Standards – ökologischen, sozialen und arbeitsschutzbetreffenden Grundsätzen geschult, sodass diese Anwendung im Alltag finden.
Unternehmensphilosophie, Leitlinien, Compliance und Verhaltensregeln werden in einer eigens dafür entwickelten Arbeitsmatrix den Mitarbeitern kommuniziert und an die Hand gegeben.
Ein spezielles Verfahren zur Meldung von Bedenken in Bezug auf ethisch nicht vertretbares oder rechtswidriges Verhalten, sowie Anliegen der Integrität wird im Unternehmen etabliert.
Es wird zudem im Betrieb ein offenes Miteinander gepflegt.
Mitarbeiter finden nach Bedarf bei den Kollegen des Personalmanagements offenes Gehör für persönliche Befindlichkeiten und Bedürfnisse.

GRI 102 – 16

Governance-Struktur

Unser Umgang miteinander ist geprägt von Respekt, Wertschätzung, Ehrlichkeit und gegenseitigem Wohlwollen.
Es ist das Arbeitsklima, das unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begeistert, motiviert und dazu bewegt, Verantwortung zu übernehmen.
Es ist unser Teamgeist, der uns eine enge partnerschaftliche und langfristige Zusammenarbeit mit unseren Kunden ermöglicht. Es ist der Wille, das qualitativ bestmögliche Ergebnis zu erreichen, dass uns stets dabei vorantreibt.

GRI 102 – 17

Übertragung von Verantwortung

Alle Vollmachten für wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen werden von der Geschäftsführung direkt an die entsprechenden Führungskräfte geleitet.
Die der Geschäftsführung assistierenden Mitarbeiter erhalten themenbezogene Befugnisse, weitere Bevollmächtigungen innerhalb der Unternehmensstruktur zu erteilen und in seinem Namen zu handeln und Entscheidungen zu treffen.

GRI 102 – 18

Zuständigkeit im Management für wirtschaftliche, ökologische und gesellschaftliche Themen

Der Geschäftsführung ist eine direkte Assistenz (Führungsgremium) angegliedert, die relevante Themen für ihn aufbereiten und regelmäßig in direktem Kontakt Bericht erstatten. Desweiteren stehen die Führungskräfte aus dem Bereich Key-Account, Buchhaltung, kaufmännische Leitung, Mitarbeitermanagement, Marketing und Qualitätsmanagement in unmittelbarem Kontakt mit der Geschäftsführung.

GRI 102 – 19

Mechanismen für Vorschläge und Ideen von Mitarbeitern an die Geschäftsführung

Aufgrund der Organisationsstruktur können Vorschläge und Ideen seitens der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Teamleiter, oder auch direkt an die Geschäftsführung herangetragen werden.

GRI 102 – 20

Vermeidung von Interessenkonflikten

Die Führungsstruktur des Unternehmens ist so aufgebaut, dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter die Möglichkeit hat, persönliche Befindlichkeiten, die Interessenkonflikte im Geschäftsalltag betreffen, vertrauensvoll an den entsprechenden Vorgesetzten vorzubringen. Außerdem erhält jeder in unserem Unternehmen auf diese Weise die Chance, sich beruflich wie auch persönlich weiterzuentwickeln.
Das sichert Kontinuität in der Unternehmensstruktur und bietet langfristig beständige Ansprechpartner für alle Kundenbedürfnisse.

GRI 102 – 21

Die Rolle der Geschäftsführung bei der Bestimmung von Aufgaben, Werten und Strategien

Die Gestaltungshoheit bei der strategischen Ausrichtung von alimex im Zusammenhang mit wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen obliegt allein der Geschäftsführung. Sie steuert das Unternehmen nach innen wie nach außen, jedoch immer im Abgleich mit den Führungskräften und Mitarbeitern.

GRI 102 – 22

Vergütungspolitik und Verfahren zur Vergütungs-Festlegung

Für die Kopplung der Geschäftsführervergütung an die Unternehmensleistungen liegen keine unternehmensinternen Regelungen vor. Einstellungsprämien oder Zahlungen als Einstellungsanreiz sowie Bonuszahlungen, Abschlussvergütungen und Rückforderungen auch seitens der Führungskräfte sind in 2021 nicht zu verzeichnen.
Die alimex GmbH entlohnt alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mindestens in Höhe der gültigen Mindestlöhne, aber auch darüber und nach möglichen Tarifvereinbarungen.

GRI 102 – 23

Liste der Stakeholdergruppen (Interessengruppen)

DIREKTE STAKEHOLDER

Kunden
KMU & Konzerne
Gewerbe allgemein
Städte und Kommunen
Länder

Arbeitnehmer
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Familienangehörige
Berufsgenossenschaften
Ausbildungspartner und Schulen

Wettbewerb
Branche
Verbände
Organisationen
Netzwerke
Handwerkskammer

Beschaffungsmarkt
Lieferanten von Rohwaren, Halbfertigwaren und Verbrauchsgütern
Dienstleister
Partnerunternehmen

Gesellschafter
Inhaber und Anteilseigner

INDIREKTE STAKEHOLDER

Kapitalmarkt
Banken
Versicherungen
Analysten

Medien
Tagespresse, TV & Hörfunk
digitale online Medien
Social Media

Öffentlichkeit
Bevölkerung
Meinungsvertreter
Vereine und NGOs
Kommunen
Umweltverbände

Bildung und Forschung
Schulen
Forschungsinstitute
Wissenschaft
Hochschulen, Universitäten
Bildungsinitiativen

Politik
Behörden und Ämter
Gesetzgeber
Standardisierungsinitiativen

GRI 102 – 24

Kollektivvereinbarungen

Es sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Vereinbarungen erfasst, bei denen Arbeitsbedingungen auf ein Kollektivabkommen mit Gewerkschaften oder Vereinbarungen mit einer betriebsinternen Arbeitnehmervertretung basieren, oder aber basieren können.

GRI 102 – 25

Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen

Die alimex GmbH hat ein Beschwerdemenagement eingeführt um internen und externen Parteien die Möglichkeit zu geben, negative Themen an das Unternehmen zu kommunizieren. Das kann entweder persönlich, über die Hompepage (Kontakt) oder direkt über die dafür vorgesehene mail-Adresse geschehen: beschwerde@alimex.de

GRI 102 – 27

Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen

Gegen die alimex GmbH wurden im Berichtszeitraum keine Geldbußen oder monetären Sanktionen, aufgrund von Verstößen gegen Gesetze oder Verordnungen verhängt.

GRI 102 – 29

Einbindung der Stakeholder

Die alimex GmbH geht auf die verschiedenen Interessen, Fragen und Bedenken der Stakeholder ein. Dazu pflegt das Unternehmen einen Dialog mit den einzelnen Interessengruppen über verschiedene Kommunikationskanäle. Im Fokus stehen dabei vor allem die direkten Stakeholder:

KUNDEN:
Kommunikationsmedien
-Imagebroschüre
-Unternehmenswebseite
-Social Media
-Newsletter
-Presse
-GRI Content Index

ARBEITNEHMER:
Kommunikationsmedien
-alimex-app
-Social-Media
-Info-Monitore

LIEFERANTEN:
Kommunikationsmedien
-Imagebroschüre
-GRI Content Index
-Lieferantenbewertung
-Homepage

Ansprechpartner	Ansprechpartner	Ansprechpartner
-Geschäftsführung	-Geschäftsführung	-Einkauf
-Assistenz der Geschäftsführung	-Assistenz der Geschäftsführung	-Kaufmännische Leitung
-Marketing		-Qualitätsmanagement
-Key-Account	-Personalabteilung	
-Qualitätsmanagement	-Mitarbeitermanagement	

ÖFFENTLICHKEIT:	Kommunikationsmedien	Ansprechpartner
	-Presse	-Geschäftsführung
	-Social-Media & Homepage	-Assistenz der GF
	-GRI Content Index	-Marketing

GRI 102 - 27

Wichtigste Themen und Anliegen von Stakeholdern

Was interessiert unsere Kunden?	**Was ist davon relevant für uns?**
Fachkompetenz	+ + + + +
Innovatives Know-how	+ + + + +
Einhaltung von Standards	+ + + + +
Produkt- und Leistungsqualität	+ + + + +
Nachhaltige Lieferkette	+ + + + +
Ökologische Verträglichkeit	+ + + + +
Stand der Technik	+ + + + +
Persönlicher Service	+ + + + +
Ganzheitliches Dienstleistungsspektrum	+ + + + +
Termintreue und Zuverlässigkeit	+ + + + +
Offenes und ehrliches Miteinander	+ + + + +
Qualitätsmanagement und Zertifizierungen	+ + + + +
Preis & Nachvollziehbarkeit der Leistungen	+ + + + +
Maßnahmen zur Kundenzufriedenheit	+ + + + +

Was interessiert unsere Arbeitnehmer?	**Was ist davon relevant für uns?**
Arbeitssicherheit	+ + + + +
Unternehmensperspektive	+ + + + +
Anerkennung / Zufriedenheit der Arbeit	+ + + + +
Leistungsgerechte Entlohnung	+ + + + +
Aus- & Weiterbildung / Berufliche Perspektive	+ + + + +
Vereinbarkeit von Beruf und Familie	+ + + + +

Integration und Migration	+ + + + +
Gleichbehandlung von Männern und Frauen	+ + + + +
Faire Leistungsbeurteilung	+ + + + +
Einbringung von Ideen	+ + + + +
Transparenz und interne Kommunikation	+ + + + +
Betrieblich soziale Zuwendungen	+ + + + +
Arbeitsschutz und Sicherheit	+ + + + +
Einhaltung gesetzlicher Arbeitsstandards	+ + + + +
Auswahlkriterien bei Personalentscheidungen	+ + +

Was interessiert unsere Lieferanten?	**Was ist davon relevant für uns?**
Material- und Ressourcenmanagement	+ + + + +
Wirtschaftliche Leistungskraft	+ + + + +
Soziales Engagement	+ + + + +
Nachhaltige Lieferkette	+ + + + +
Einkaufskriterien, Auswahl von Lieferanten	+ + + + +
Unternehmens- Zukunftsperspektiven	+ +
Unternehmensgrundsätze	+ + + +
Compliance	+ + + + +

Was interessiert unseren Wettbewerb?	**Was ist davon relevant für uns?**
Fachkompetenz	+ + + + +
Innovationskraft	+ + + + +
Wirtschaftliche Leistungskraft	+ + + + +
Ökologische Leistungskraft	+ + + + +
Qualitätsmanagement	+ + + +
Öffentliches Ansehen	+ + +
Kundenstruktur und Kundenspektrum	+ +
Marktpräsenz	+ +
Engagement in Netzwerken	+

GRI 102 – 28

In den Abschluss einbezogene Unternehmen

Der Jahresabschluss der alimex GmbH enthält keine Jahresabschlüsse anderer mit alimex verbundenen Unternehmen.

GRI 102 – 29

Bestimmung der Berichtsinhalte, Berichtsgrenzen

Der Umfang des Berichts deckt ökonomische, ökologische und soziale Einflüsse des Unternehmens im Gesamten ab.

Aufgrund der Übersichtlichkeit wird sich auf die Nachhaltigkeitsindikatoren konzentriert, welche die höchste öffentliche Relevanz haben. Umweltdaten von erhaltenen Lieferungen und Leistungen werden nicht mit einbezogen. Mit dem vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht dokumentiert alimex GmbH die komplexe Wahrnehmung ihrer gesellschaftlichen Verantwortung als Unternehmen in deren Branche.

Zur Bestimmung der Berichtsinhalte wurde ein eigens hierfür initiierter Prozess im Vorfeld herbeigeführt. Dies unter anderem in Form einer Nachhaltigkeitszertifizierung durch das Deutsche Institut für Nachhaltigkeit & Ökonomie, welches auch den Bericht verifiziert hat.
Die im Bericht veröffentlichten Inhalte sind so aus dem im Unternehmen tatsächlich vorhandenen und gelebten Managementansätzen und Nachhaltigkeitsaspekten zusammengetragen worden.

Die Berichterstattung erfolgt auch auf Grundlage verschiedener unternehmensinterner Quellen. Zur Erstellung von Berichtsinhalten sowie zur Sicherung der Datenqualität erfolgte die Orientierung am internationalen Standard gemäß der Reporting-Leitlinien der Global Reporting Initiative (GRI)
Aussagen über künftige Unternehmens- und Marktentwicklungen gehen vom Stand der Informationen und Prognosen zum Zeitpunkt der Berichts-Veröffentlichung aus. Nach dem aktuellen Kenntnisstand entsprechen die enthaltenen Informationen, Zahlen und Daten der Wahrheit.
Eine Haftung für die Richtigkeit und Vollständigkeit wird jedoch nicht übernommen.
Weitere internationale Standards, an denen wir uns orientieren sind:
ISO 26000
ESG
CSR
EU ILO 2001
ISO 9001
ISO 14001
ISO 50001
ISO 45001

GRI 102 – 30

Liste der wesentlichen Themen

Die Bestimmung der Berichtsinhalte orientiert sich an folgenden Hauptaspekten:

- Unternehmerische Leistungsfähigkeit
- Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit
- Relevanz für die direkten Stakeholdergruppen
- Relevanz für die indirekten Stakeholdergruppen
- Umgang mit Ressourcen, Strom, Wasser, Wärme, Energie- und Ressourceneffizienz, Abfallmanagement
- Umwelt- und Klimaschutz, Emissionen, Klimaneutralität, Digitalisierung und umweltfreundliche Mobilität
- Gesellschaftliches / soziales Engagement, Compliance, ethisches Verhalten, Entlohnung und Ausbildung, Chancengleichheit, interkulturelle Unternehmensführung
- Qualitätsmanagement, Kundenzufriedenheit, Beschaffungspraxis und Lieferantenbewertung

GRI 102 – 31

Neuformulierung von Informationen

Es wurden keine wesentlichen Informationen in Bezug auf einen vorangegangenen Bericht neu formuliert. Bei diesem Bericht handelt es sich um die Ersterscheinung.

GRI 102 – 32

Änderung in der Berichtserstattung

Es hat keine Änderungen gegeben. Die Ersterscheinung wird in Anlehnung an den GRI-Standard erstellt.

GRI 102 – 33

Berichtszeitraum

Der vorliegende Bericht bezieht sich auf den Geschäftszeitraum 01.01.2021 bis 31.12.2021

GRI 102 – 34

Berichtszyklus

Ab 2022 alle zwei Jahre

GRI 102 – 35

Kontakt für Fragen Zum Bericht

Ansprechpartner bezüglich des Berichts und seiner Inhalte ist Herr Dr. Philip Grothe, Geschäftsführer der alimex GmbH Precision in Aluminium, sowie Herr Andre Jopp, Beauftragter für das integrierte Managementsystem.

GRI 102 – 36

Erklärung zur Übereinstimmung mit den GRI Standards / GRI Content Index

Der Bericht folgt im Aufbau und seiner Gliederung dem GRI Content Index gemäß des Berichtsstandards „GRI Standard“, welcher als Leitfaden diese Berichtsstruktur stützen soll. Der Bericht in Aufbau und Gliederung ist entsprechend tabellarisch in durchnummerierter Folge aufgebaut. Seine Inhalte können sich immer nur auf die mit dem Unternehmen in Verbindung stehenden Zahlen, Fakten, Aussagen und anderem beziehen.

GRI 103 – 1

Managementansatz: Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Grenzen

Schaffung von Werten durch Leistung und Qualität.

Die gewissenhafte und einwandfreie Planung und Herstellung unserer Produkt- und Leistungsbereiche ist eine vertrauensvolle Aufgabe.
Wir wissen das Vertrauen unserer Kunden zu schätzen und geben für sie täglich unser Bestes.
Unsere langjährige Branchenerfahrung verbunden mit innovativen Konzepten trägt dazu bei, dass wir unsere Leistungen dauerhaft auf höchstem Niveau erbringen.

Unsere gleichbleibende hohe Qualität liegt in fünf zentralen Erfolgsfaktoren begründet:

- Systematische Bedarfsanalyse
- Kontinuierliche Leistungsoptimierung
- Höchster Qualitätsanspruch
- Professionelle und achtsame Ausführung
- Neueste technische Standards

Dabei sind die Bereiche:

- Mitarbeiterentlohnung, Aus- und Weiterbildung, Chancengleichheit, interkulturelle Unternehmensführung
- Umgang mit Strom, Wasser, Wärme, Energie- und Ressourceneffizienz und Abfallmanagement

von wesentlicher unternehmerischer Relevanz für:

- Unsere unternehmerische Leistungsfähigkeit
- Unser Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit
- Unsere Arbeitnehmer

Die in GRI 102 – 30 genannten Aspekte:

- Gesellschaftliches und soziales Engagement
- Qualitätsmanagement & Kundenzufriedenheit
- Beschaffungspraxis
- Umwelt- und Klimaschutz, Emissionen, Klimaneutralität und umweltfreundliche Mobilität
- Digitalisierung

sind insbesondere für unsere unternehmensexternen Stakeholdergruppen wie Kunden, Lieferanten und die Öffentlichkeit von wesentlicher Bedeutung.

GRI 201 – 1

Grundlage des wirtschaftlichen Handelns

Grundlage unseres erfolgreichen wirtschaftlichen Handelns ist unsere formelle Richtlinie zur Unternehmensethik. Hier folgen wir auch der OECD Empfehlung des Rates zur Integrität im öffentlichen Leben.
Folgende Bereiche werden abgedeckt:

- Korruption, Erpressung und Bestechung
- Datenschutz
- Finanzielle Verantwortung
- Offenlegung von Informationen
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Interessenkonflikte
- Plagiate
- Geistiges Eigentum
- Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- Whistleblowing und Schutz von Vergeltung

GRI 201 – 2

Finanzielle Folgen Des Klimawandels

Durch den Klimawandel ist für die alimex GmbH ein besonderes Bewusstsein im Umgang mit Energie und Ressourcen geboten. Finanzielle Folgen des Klimawandels sind in Form von Zahlen und Daten derzeit nicht zu ermitteln.

GRI 201 – 3

Betriebliche soziale Zuwendungen

Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern stehen Sozialräume zur Verfügung.
Wir bieten Arbeitsplatzergonomie, einen externen Betriebsarzt und je nach Gegebenheit weitere freiwillige Zuwendungen, wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

GRI 202 – 1

Verhältnis der nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standard-eintrittsgehälter zum lokalen Mindestlohn

Die Entlohnung bei alimex basiert auf objektiven Kriterien, insbesondere auf der Funktion des Mitarbeiters und seiner individuellen Leistungen. Täglich leisten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit großem Engagement und hoher Motivation wertvolle und gründliche Arbeit.
Für diese Leistungen entsprechend entlohnt zu werden, bedeutet für die Mitarbeiter nicht nur eine angemessene Würdigung ihrer Arbeit, sondern sichert gleichzeitig ihre Lebensgrundlage. Langjährige Zusammenarbeit, erhöhte Einsatzbereitschaft, sorgfältiges Arbeiten und geringe Fehlzeiten sind die Folge. Eine Unterscheidung nach Geschlecht wird dabei nicht vorgenommen. Hier leben wir Fairness und Gleichstellung. Dadurch wird die alimex GmbH auch in der Region und darüber hinaus als wertvoller Arbeitgeber und wichtiger Steuerzahler geschätzt.

GRI 202 – 2

Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte

Führungspositionen besetzen wir mit qualifizierten und geeigneten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus dem lokalen Umfeld. Ihre Qualifikation steigern wir durch regelmäßige Schulungen zu den Themen:

- Mitarbeiterführung
- Umweltmanagement
- Energiemanagement
- Unternehmensethik
- Abfallwirtschaft
- Sicherheit und Brandschutz

Dies wird dann von ihnen an die ihnen zugewiesenen Mitarbeiter weiterkommuniziert.

GRI 203 – 2

Wesentliche indirekte wirtschaftliche Auswirkungen

Geprägt von Abwanderung der in vielen Branchen erbrachten Leistungen in Billiglohn-Länder, stellt sich die alimex GmbH gegen Lohndumping, hohe Mitarbeiterfluktuation, Ausbeutung, Korruption und Ungleichbehandlung bei der Entlohnung, indem man dem Standort Deutschland treu bleibt und die hier erzielten Erträge im Land hält.

GRI 205 – 1

Auf Korruptionsrisiken geprüfter Geschäftsstandort

Durch die transparente Entscheidungs- und Führungsstruktur wird bei alimex die Gefahr von Korruption auf ein Minimum reduziert mit dem Ziel der absoluten Vermeidung.
Dies ist auch in unserer nach CSR ausgerichteten Unternehmensethik mit folgenden Anforderungen verankert:

- Arbeitsbedingungen und Menschenrechte
- Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer
- Löhne und Sozialleistungen
- Arbeitszeit
- Moderne Sklaverei
- Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- Belästigung und Nichtdiskriminierung

- Arbeitsschutz
- Korruption, Erpressung und Bestechung
- Privatsphäre und Datenschutz
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Interessenkonflikte
- Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung
- Umwelt
- Treibhausgasemissionen und Energieeffizienz
- Erneuerbare Energien
- Wasserqualität und Verbrauch
- Luftqualität

Diese Anforderungen sind auch Grundlage bei der Bewertung unserer Lieferanten. Hier werden explizit die Lieferantenbewertungen nach CSR / Nachhaltigkeitsanforderungen vorgenommen.

GRI 301 – 1

Managementansatz: Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Grenzen

Mit unseren Leistungen tragen wir dazu bei, dass die Welt auch morgen noch lebenswert ist

Die Vision eines nachhaltigen und werteorientierten Unternehmens verfolgen seine Inhaber seit der Gründung.
Das Ziel, die Welt in einem besseren Zustand zu hinterlassen, als wir sie vorgefunden haben, ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmensphilosophie und der Maßstab für den Umgang mit den Ressourcen, der Umwelt und den Menschen.
Ein wichtiges Ziel ist es, die Belastung der natürlichen Ressourcen, die bei der Erbringung unser Leistungen und Produkte entsteht, auf ein Minimum zu reduzieren.

Die CO2-Emissionen, die alimex mit seiner Geschäftstätigkeit verursacht, werden durch intelligente und zielgerichtete Investitionen in effizientere Maschinen und optimierte Prozesse, reduziert.
Dies kontinuierlich und auch auf die Zukunft ausgerichtet.

Wir führen Ermittlungen über ein Energie-Monitoring durch, um unvermeidbare Restemissionen zu messen und weiter zu verringern.

Ressourcen zu schonen und Verantwortung für die Welt von Morgen zu übernehmen, setzt das Streben nach Effizienz und Wirtschaftlichkeit voraus.

Die Wirtschaftlichkeit wahren wir, indem wir kontinuierlich unsere Qualität und Effizienz optimieren. Um effizienter zu arbeiten und weniger Emissionen zu verursachen, investieren wir in die Digitalisierung sowie in neue Arbeitsmittel und Maschinen.

GRI 301 – 2/3

Eingesetzte Materialien, Sekundärrohstoffe, wiederverwertete Produkte und Verpackungsmaterialien

Branchentypisch werden Halbfertigprodukte hergestellt und gehandelt. Dabei sind die Menge, das Gewicht und die Art des Materials stark schwankend. Konkrete Zahlen können hier nicht ermittelt werden. Grundsätzlich steht bei der alimex GmbH jedoch die Nutzung von Produkten aus recycelten **(Anhang C)** und nachwachsenden Rohstoffen, sowohl bei zu beschaffenden Verarbeitungs- und Produktionsgütern, bei Büromaterial im Verwaltungsbereich als auch beim Einsatz von Verpackungen, Reinigungsmitteln und Anderem immer stärker im Fokus. Außerdem setzt das Unternehmen auf mehrfach verwendbare Arbeitsmaterialien, deren Verpackungen über die Mülltrennung stets in den Recyclingkreislauf zurückgeführt werden. Ein konkreter Anteil kann nicht ausgewiesen werden.

GRI 302 – 1

Energieverbrauch innerhalb des Unternehmens

Energieträger	**Verbrauch (KWh / Jahr)**

Interne Daten der Energieverbräuche werden dauerhaft per Monitoring dokumentiert und über ein eingeführtes Umwelt-Assessment in regelmäßigen Abständen begutachtet und angepasst.

GRI 302 – 2

Energieverbrauch außerhalb des Unternehmens

Die durch die Geschäftstätigkeit verursachten Energieverbräuche, die außerhalb des Unternehmens entstehen, wie zum Beispiel bei Zulieferern, Transporten, oder anderen Dienstleistern, sind derzeit nur bedingt und sehr eingegrenzt ermittelbar, sodass keine Aufschlüsselung von belastbaren Daten erfolgen kann.

GRI 302 – 3

Energieintensität

Zur Ermittlung des Energieintensitätsquotienten liegen derzeit keine verwertbaren Parameter vor.
Über ein Monitoring werden jedoch regelmäßig Energiedaten, Ressourcenverbräuche, Abfallaufkommen und Anderes ermittelt und in Abstimmung zum Vorjahr ausgewertet.

GRI 302 – 4/5

Verringerung des Energieverbrauchs, Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Leistungen

Der Energieverbrauch bei der Erbringung unserer Leistungen hat sich als wesentliche beeinflussbare Quelle von Treibhausgasemissionen herausgestellt. Das betrifft als wichtigste Faktoren, Strom-, Gas- und Wärmeverbrauch, aber auch Treibstoff und diverse Öle. Konsequent haben wir im Unternehmen und für die tägliche Arbeit umfangreiche Maßnahmen zur Reduzierung des Strom-, Gas- und Wärmeverbrauchs durchgeführt.

Maßnahmen zur Reduzierung des Stromverbrauchs

Energieverbrauchsanalyse in Anlehnung an ISO 50001 durch Monitoring zur Systemeffizienz.
Prozessoptimierungen auch in Bezug auf die ideale Anwendung und Auslastung von Maschinen.
Elektrogerätecheck und Arbeiten mit energieeffizienten Geräten.

Vor jeder Neuanschaffung von Elektrogeräten prüfen und vergleichen wir die benötigten Geräte und Anlagen. Wir investieren ausschließlich in qualitativ hochwertige Geräte mit bester Energieeffizienz und langer Lebensdauer. So reduzieren wir von Anfang an Schadstoffbelastungen und sparen Kosten ein.
Durch den bewussten Einsatz von LED-Leuchtmitteln im Unternehmen reduzieren wir den allgemeinen Stromverbrauch.
Computer, Drucker und weitere Geräte schalten wir bei Nichtgebrauch aus. Dadurch werden Verbräche durch Stand-By vermieden.
Optimierte Beleuchtungsanlagen.
Für Außenanlagen, Flure und Teile in Hallen werden Zeitschaltuhren und Bewegungsmelder eingesetzt. Dadurch vermeiden wir überflüssige Beleuchtung und unnötigen Stromverbrauch.
Optimieren des Arbeitsgeräte- und Energieeinsatzes.
Bei unseren Arbeiten achten wir auch die optimale Auslastung der Maschinen und vermeiden Leerlaufzeiten.

Maßnahmen zur Reduzierung des Gas-/Wärmebedarfs

Exakte Steuerung von Raumtemperaturen, Heizvorgängen und wärmebedürftigen Prozessen.
Es werden regelmäßig Optimierungen von Prozessen, Anlagen und Arbeitsvorgängen zur Reduzierung des Gas- und Strombrauchs durchgeführt.

GRI 303 – 1

Wasser

Die Wasserentnahme erfolgt nach gesetzlich vorgegebenem Verfahren mit Abrechnung über Durchfluss-Messanlagen. Eine Strategie zur Wasserwirtschaft befindet sich im **Anhang B**.

GRI 304 – 2

Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Leistungen auf die Biodiversität

Der achtsame Umgang mit möglichen umweltbelastenden Mitteln und das nach Vorgaben der ISO 14001 als Leitfaden aufgebaute Umweltmanagement führt zu einer nur geringen Auswirkung. So wird der Lebensraum von Insekten und anderen Tieren, so wie Gewässer geschont. Indirekte Auswirkungen sind unvermeidbare Treibhausgasemissionen. Diese werden jedoch, wie zuvor, beschrieben, durch umfangreiche Aufwendungen so gering wie möglich gehalten.
Aufgrund dieses Bewusstseins wird auch in Zukunft der stetigen Optimierung unserer Prozesse viel Beachtung geschenkt. Einschleppung von invasiven Arten, Schädlinge ist ausgeschlossen, da die alimex lediglich festes Aluminium aus europäischen Gießereien bezieht.

GRI 304 – 3

Geschützte, oder renaturierte Lebensräume

Aufgrund der besonderen Lage in einer stark naturverbundenen Region, ist das Umweltverhalten zum Erhalt der natürlichen Lebensräume besonders ausgeprägt. Die alimex GmbH befindet sich dabei in einem erschlossenen Gewerbegebiet ohne renaturierende Lebensräume.

GRI 305 – 5

Reduzierung der Treibhausgasemissionen

Maßnahmen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen werden im Unternehmen auf allen Ebenen gelebt und umgesetzt. Diese sind bereits in den vorherigen GRI – Nomenklaturen beschrieben. Auch in der Nachhaltigkeitszertifizierung wurden entsprechende Prozesse festgestellt und im Audit-Bericht festgehalten.

Weitere Treibhausgasemissionen reduzierende Maßnahmen sind geplant und zum Teil schon in Vorbereitung.

GRI 306 – 1

Abwasserbehandlung nach Qualität und Einleitungsort

Abwässer werden im jeweiligen Objekt über die angeschlossene Kanalisation entsorgt und im entsprechenden Klärwerk gereinigt. Eine Einleitung von Abwasser in Gewässer findet nicht statt.

GRI 306 – 2

Abfall nach Art und Entsorgungsmethode

Abfall wird grundsätzlich nach einem festgelegten Abfallmanagement getrennt und entsorgt. Dies ist auch in unserem Umweltmanagement vereinbart.
Der Abfall, gleich welcher Art, wird von zertifizierten Entsorgungsbetrieben fachgerecht entsorgt, oder dem Recycling zugeführt. Hierbei wird Sondermüll konsequent getrennt gelagert und entsorgt. Die verschiedene Müllarten werden zukünftig mengenmäßig / p.a. dokumentiert.

GRI 307 – 1

Nichteinhaltung von Umwelt-Gesetzen und Vorschriften

Für den Berichtszeitraum sind keine Sanktionen wegen Umweltverstößen angekündigt oder vollzogen worden.

GRI 401 – 1

Neu eingestellte Mitarbeiter sowie Personalfluktuation

Bei der Personalauswahl legen wir großen Wert auf Sicherheit. Jeder Mitarbeiter hat vor seiner Einstellung entsprechende Unterlagen über Ausbildung, Eignung und Personalien vorzulegen.
Die Führungsmannschaft, so wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind schon 20 Jahre und länger bei alimex beschäftigt.
Unsere langjährige Branchenerfahrung zahlt sich in jeder Hinsicht positiv für unsere Kunden aus.

GRI 401 – 3

Gewährung der Elternzeit

Die Regelung der Elternzeit erfolgt bei alimex gemäß der Vorgaben aus dem Bundeselterngeld- und Elternteilzeitgesetz (BEEG). In 2021 befanden sich keine Mitarbeiter in Elternzeit.

GRI 403 – 1

Repräsentation von Mitarbeitern in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Es besteht ein Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschuss für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Dieser trifft sich in regelmäßigen Abständen, um aktuelle Themen und Handlungsbedarfe zu besprechen.
alimex nimmt die Gesundheit seiner Mitarbeiter sehr ernst und unterstützt durch folgende Maßnahmen aktiv die Mitarbeitergesundheit, damit berufsbedingten Krankheiten präventiv vorgebeugt wird.

1. Motivation zur Reduzierung arbeitsbedingter Belastungen

Die Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Gute und sichere Arbeitsbedingungen und gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung sind bei uns für alle Mitarbeiter selbstverständlich.

Wir haben für unsere Mitarbeiter einen eigenen externen Betriebsarzt und einen externen Sicherheitsbeauftragten. Sie achten auf das Wohlergehen aller Mitarbeiter durch Vorbeugung und Reduzierung arbeitsbedingter Belastungen, Risiken und Gefahren.
Weiterhin bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, sich einem freiwilligen Gesundheitscheck zu unterziehen.

2. Gesundheitsbewusste Gestaltung der Büroarbeitsplätze

Alle Mitarbeiter in der Verwaltung arbeiten in hellen großräumigen Büros.

Die Büros sind mit ergonomischen Schreibtischen und Stühlen ausgestattet.
PCs und Monitore sind höhenverstellbar und auf jeden Mitarbeiter individuell ausgerichtet.
So fördern wir die richtige Sitzhaltung. Um die tägliche Arbeit so leicht wie möglich zu gestalten, erhalten unsere Mitarbeiter stets die für Ihre zu verrichtende Arbeit optimalen Arbeitsgeräte und Sicherheitsausstattung.

Die alimex GmbH hat für die Sicherheit der Mitarbeiter:innen insgesamt 47 Ersthelfer und 20 Brandschutzhelfer ausgebildet, welche im festgelegten Intervall eine erneute Schulung erhalten. Damit werden die gesetzlichen Anforderungen an die Mindestanzahl weit übererfüllt.

GRI 404 – 2

Programme zur Steigerung der Kompetenz der Beschäftigten und Übergangshilfsprogramme

alimex setzt sich für die Entwicklung der Persönlichkeit jedes Mitarbeiters ein und bietet Programme für Wissensmanagement und lebenslanges Lernen.

Die Weiterbildung und Förderung unserer Mitarbeiter ist eine Grundlage der Unternehmensentwicklung. Bei internen Schulungen, kreativen Meetings, Teambesprechungen, oder internen Veranstaltungen fördern wir die Persönlichkeitsentwicklung und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir legen großen Wert auf die Weiterentwicklung in allen Bereichen unseres Unternehmens. Durch eine ganzheitliche

Betrachtungsweise und kompetente Trainingsmethoden gewährleisten wir eine umfassende Weiterbildung. Regelmäßige Mitarbeitertreffen fördern den Austausch von Informationen und garantieren eine ganzheitliche Unternehmensentwicklung. Jeder unserer Mitarbeiter erhält im Unternehmen die Chance, sich persönlich weiterzuentwickeln.

Mit unseren Mitarbeitern führen wir Schulungen und Unterweisungen zur Optimierung ihres umweltgerechten und ressourcenschonenden Verhaltens durch. Das Wissen ist sowohl im betrieblichen, als auch im privaten Bereich anwendbar.

Angeeignetes oder erworbenes Wissen von Mitarbeitern um die Themen Gesundheit und Umwelt geben die Mitarbeiter im Team weiter. Neues Wissen über umweltgerechtes und ressourcenschonendes Verhalten geben unsere Mitarbeiter auch gern an ihren Familien- und Bekanntenkreis weiter.

GRI 405 – 1

Diversität der Kontrollorgane und der Mitarbeiter

Eine Unterscheidung der Mitarbeiter hinsichtlich Geschlecht, Altersgruppe, Zugehörigkeit zu einer Minderheit, Religion und anderen Aspekten ist im Unternehmensalltag der alimex GmbH vollkommen irrelevant und erfolgt nicht.
An dieser Stelle wird das Prinzip der interkulturellen Unternehmensführung, die allen unseren Mitarbeitern – unabhängig von Glauben, Erziehung und Herkunft – die gleichen Chancen in der Ausbildung und Karriereperspektiven in bei alimex gebotenen Berufen ermöglicht, gelebt.
Dies erfordert hohe sozial-ethische Kompetenzen und basiert auf folgenden zwei Grundsätzen.

Migration und Integration
In unserem Unternehmen leben wir die multikulturelle Vielfalt. Jeder Mensch in unserem Team bringt seine Kenntnisse, Fähigkeiten und eine einzigartige Persönlichkeit ein.
Die Vielfalt in unserem Unternehmen trägt zu einer offenen und toleranten Unternehmenskultur bei. Die Zusammenführung verschiedener Kulturen bedeutet für uns, dass wir voneinander lernen.
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Migrationshintergrund heißen wir willkommen. Wir unterstützen sie aktiv beim Erlernen von Kenntnissen und Fähigkeiten im beruflichen wie auch im privaten Bereich.

Glaubensfreiheit
Im Unternehmen alimex GmbH werden Menschen verschiedener Kulturen erfolgreich integriert.
Ethische Geschäftspraktiken sind langfristig im Unternehmen verankert.
Jeden Menschen betrachten wir als Individuum und respektieren ihn mit seiner Einzigartigkeit und seinem Glauben. Durch die Zusammenführung verschiedener Kulturen fördern wir Offenheit und Toleranz und nutzen die Chance, voneinander zu lernen.

Gleichstellung
Der Grundsatz der Chancengleichheit wird im Rekrutierungsprozess genauestens beachtet. Die Förderung der Geschlechtervielfalt spiegelt sich dabei in unserer Einstellungspolitik wider. Durch unterschiedliche Maßnahmen wie z.B. den „girls-day“ oder auch die „Nacht der Industrie“ wird verstärkt versucht auch Frauen für die unterschiedlichen Arbeitsbereiche der alimex zu gewinnen.

GRI 405 – 2

Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Männern und Frauen

Eine geschlechterspezifische Einordnung der Entlohnung gehört nicht zur Unternehmenskultur der alimex GmbH.

GRI 406 – 1

Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Maßnahmen

Für das Jahr 2021 sind keine Vorfälle angezeigt bzw. bekannt geworden.
Grundsätzlich sind auch hier im Managementsystem definierte Maßnahmen etabliert, um eventuelle Vorfälle zu identifizieren und sofortige Gegenmaßnahmen zu ergreifen und die Vorsorge zu erweitern.

GRI 407 – 1

Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlung ist am Geschäftsstandort gegeben. Auch werden Lieferanten diesbezüglich überprüft und bewertet.

GRI 408 – 1

Geschäftsstandorte und Lieferanten mit erheblichem Risiko für Kinderarbeit

Ein Risiko für Kinderarbeit wird an unserem Geschäftsstandort ausgeschlossen und besteht somit nicht. Hier werden alle gesetzlichen Vorgaben voll umfänglich eingehalten. Unsere Geschäftsethik schließt Kinderarbeit kategorisch aus. Das gilt auch für den Einkauf von Produkten und Dienstleistungen bei unseren Geschäftspartnern. Über unsere Einkaufsbedingungen wird jegliche Art von Kinderarbeit ausgeschlossen.
Dies ist zudem auch ein wesentlicher Inhalt unserer betriebsinternen Schulungen.

GRI 409 – 1

Geschäftsstandorte und Lieferanten mit erheblichem Risiko für Zwangs- oder Pflichtarbeit

Ein erhebliches Risiko von Zwangs- oder Pflichtarbeit besteht an unserem Geschäftsstandort nicht. An solchen, oder ähnlichen Geschäftspraktiken beteiligen wir uns

schon aus ethischen Grundsätzen nicht. Unsere Einkaufsbedingungen schließen Zwangs- oder Pflichtarbeit auch bei Lieferanten kategorisch aus.

GRI 412 – 1

Diversität der Kontrollorgane und der Mitarbeiter

Anspruch an Partner und Lieferanten zur Wahrung und konsequenten Umsetzung der nachhaltigen alimex GmbH Unternehmensgrundsätze:

Bei der Auswahl unser Partner und Lieferanten achten wir bewusst auf nachhaltige Produkte und Dienstleistungen. Uns ist wichtig dass ökologische und soziale Faktoren auf Basis ökonomischen Wirtschaftens eingehalten werden. Deshalb hat die alimex GmbH klare Richtlinien und Compliance-Anforderungen für die Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen definiert.

Unsere Partner und Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung dieser Richtlinien. Kriterien, die bei der Auswahl von Lieferanten berücksichtigt werden, sind beispielsweise gute Arbeitsbedingungen für Mitarbeiter, umweltbewusstes Handeln sowie Produktsicherheit und deren Rückverfolgbarkeit.

Alle Beschaffungsprozesse werden über den Einkauf abgewickelt und kontrolliert.

Unsere Mitarbeiter sind mit unseren Nachhaltigkeitskriterien der Beschaffung vertraut. Dadurch gewährleisten wir einheitliche Standards und gestalten Beschaffungsprozesse verantwortungsbewusst. Permanent bauen wir durch weitere Verbesserungen und Schulungen unsere nachhaltige Beschaffung weiter aus und optimieren diese:

- Effiziente Ressourcennutzung
- Einhaltung grundlegender ökologischer und sozialer Standards

- Steigerung der Wirtschaftlichkeit durch erhöhte Effizienz
- Aktiver Umweltschutz

- Sicherung hoher Qualität von Produkten und Dienstleistungen
- Positive Einflussnahme auf die soziale Entwicklung

Zudem erfolgt unsere Bewertung von Lieferanten, beziehungsweise erwarten wir von unseren Lieferanten Angaben zu folgenden Punkten der CSR-Nachhaltigkeitsanforderungen:

- Arbeitsbedingungen und Menschenrechte
- Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer
- Löhne und Sozialleistungen
- Arbeitszeit
- Moderne Sklaverei
- Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- Belästigung und Nichtdiskriminierung
- Arbeitsschutz
- Korruption, Erpressung und Bestechung
- Privatsphäre und Datenschutz
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Interessenkonflikte
- Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung
- Umwelt
- Treibhausgasemissionen
- Energieeffizienz und erneuerbare Energien
- Wasserqualität und Verbrauch
- Luftqualität
- Management nachhaltiger Ressourcen und Abfallreduzierung
- Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement
- Nachhaltigkeitsanforderungen für die eigenen Lieferanten

Diese Punkte müssen von unseren Lieferanten kontinuierlich bewertet werden.

GRI 415 – 1

Politik

Die alimex hat im Berichtszeitraum keine Zahlungen an Regierungen oder Parteien vorgenommen.

GRI 416 – 1

Überprüfung der Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit von Produkt- und Leistungskategorien

Für die Erbringung unserer Leistungen und relevanten Produkte und Arbeitsprozesse werden regelmäßig über externe Sicherheitsfachkräfte analytische Prozesse erbracht. Dadurch steigern wir unser schon sehr hohes Niveau der Arbeitssicherheit und des Arbeitsschutzes. Auch Auswirkungen auf die Gesundheit und deren Verbesserung sind dabei von höchster Bedeutung.

GRI 416 – 2

Vorfälle der Nichteinhaltung von Vorschriften und freiwilligen Verhaltensregeln in Bezug auf die Auswirkungen von Produkten und Leistungen auf Gesundheit und Sicherheit

Vorfälle sowie Risiken aus Rechtsstreitigkeiten und Verfahren bestanden in 2021 nicht.
Gesetzlich vorgeschriebene Informationen über Produkte und Leistungen werden strikt eingehalten.

Diesbezügliche Informationen für Mitarbeiter werdenüber die hausinterne Kommunikation und über Arbeitsblätter zur Handhabung von Arbeitsmaterialien weitergegeben.
Zudem sind diese Bereiche auch Inhalt unserer betrieblichen Schulungen.

GRI 418 – 1

Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung der Privatsphäre von Kunden und den Verlust von Kundendaten

Beschwerden sind aus dem Berichtszeitraum nicht bekannt.
Der Schutz personenbezogener Daten bei der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung ist uns ein wichtiges Anliegen. Sowohl intern in der Personalverwaltung, als auch extern in der Kundenbetreuung und bei der Auftragsausführung.

Alle Daten werden im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften geschützt.

	Über die Art und den Umfang der Verarbeitung von personenbezogenen Daten informieren wir die entsprechend betroffenen Personen pflichtgemäß entsprechend derDatenschutzgrundverordnung (DSGVO)

GRI 419 – 1

Formelle Richtlinien und deren Einhaltung / weitere Zertifizierungen	Arbeitsschutzmanagementsystem nach EU ILO 2001 / Unternehmensethik / Korruption, Erpressung und Bestechung / Datenschutz / Finanzielle Verantwortung / Offenlegung von Informationen / Fairer Wettbewerb und Kartellrecht / Interessenkonflikte / gefälschte Teile / geistiges Eigentum / Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen / Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung / Unternehmensethik / Umweltrichtlinie inkl. Schulungen / Behandlung von Energieproblemen / CSR – Nachhaltigkeitsforderungen an Lieferanten inkl. der im Nachhaltigkeitsbericht auf Seite 38 aufgeführten Kriterien /

Ausschließlich zum Zweck der besseren Lesbarkeit wird auf die geschlechtsspezifische Schreibweise verzichtet. Alle personenbezogenen Bezeichnungen in diesem Bericht sind somit geschlechtsneutral zu verstehen.

ANHANG A

Deutsches Institut für Nachhaltigkeit & Ökonomie
Gasselstiege 492 * D-48159 Münster
Tel.: 0251 / 50 88 658 www.di-no.eu
Fax: 0251 / 265 267 5 info@di-no.eu

Übersicht zur CO2-Emissionsanalyse in Bezug auf die uns übermittelten Daten und Werte:

Verursacher-Gruppen:	Verbrauch in kWh t/m³/l:	CO2-Emission in Tonnen:
Strom aus klimaneutraler Produktion	4.592.066 kWh	0,00 t = 1.928,666 t
Gas	6.026.125 kWh	1.096,748 t
Öle/Schmierstoffe/Hydraulik	16.007 l	49,621 t
Wasserverbrauch	1.145 m³	0,400 t
Treibstoffverbrauch	24.676 l	76,496 t
Verpackungen Papier/Karton	Umrechnung aus Menge	98,721 t
Verpackungen Folie/Kunststoff	Umrechnung aus Menge	193,663 t
Verpackungen Holz/ Paletten	Umrechnung aus Menge	131,397 t
Gesamtemissionen:		1.647,046 t

Diverse Abfallfraktionen und Recyclingmaterialien konnten mit der Emission Null bewertet werden, da diese aufgrund der Beschaffenheit – zum Beispiel unbehandeltes Holz – bis zu ihrer endgültigen Beseitigung als neutral eingestuft werden.

Mit freundlichen Grüßen,

Stefan Dissel

ANHANG B

Wasserwirtschaft

Die Wasserwirtschaft der alimex bezieht sich auf die Verwaltung und Nutzung von Wasserressourcen im Rahmen unser betrieblichen Aktivitäten. Dies umfasst die Beschaffung, den Verbrauch, die Behandlung und die Entsorgung von Wasser. Ein effektives Wasserwirtschaftssystem ist für uns von großer Bedeutung, da es eine nachhaltige Nutzung der begrenzten Wasserressourcen fördert und gleichzeitig Umweltauswirkungen minimiert.

1. Verantwortungsbewusste Wasserbeschaffung:
   Unser Unternehmen verpflichtet sich zur verantwortungsbewussten Beschaffung von Wasserressourcen. Wir bemühen uns, die Nutzung von Frischwasserquellen zu minimieren und bevorzugen die Wiederverwendung und das Recycling von Wasser, wo immer dies möglich ist.

2. Effiziente Wassernutzung:
   Wir setzen kontinuierlich Maßnahmen zur Verbesserung der Effizienz in Bezug auf den Wasserverbrauch ein. Dies umfasst die Implementierung von Technologien und Verfahren zur Reduzierung des Wasserverbrauchs in unseren betrieblichen Abläufen.

3. Wasseraufbereitung und -qualität:
   Wir investieren in modernste Aufbereitungstechnologien, um sicherzustellen, dass das Wasser nicht unnötig verschwendet wird.

4. Umweltauswirkungen minimieren:
   Wir engagieren uns aktiv für die Minimierung unserer Auswirkungen auf die Umwelt, insbesondere in Bezug auf Gewässer. Unsere Prozesse und Aktivitäten werden ständig überprüft, um sicherzustellen, dass sie den geltenden Umweltauflagen und -standards entsprechen.

5. Partnerschaften und Stakeholder-Engagement:
   Wir arbeiten eng mit lokalen Gemeinschaften und Regulierungsbehörden zusammen, um eine nachhaltige Wasserwirtschaft zu fördern. Wir sind bestrebt, transparent über unsere Wasserpraktiken zu informieren und uns aktiv an Dialogen zur Wasserwirtschaft zu beteiligen.

6. Kontinuierliche Verbesserung:
   Unsere Wasserwirtschaftsstrategie wird kontinuierlich überprüft und verbessert. Wir setzen auf kontinuierliches Monitoring, Datenanalyse und die Umsetzung bewährter Praktiken, um unsere Leistung in Bezug auf Wasserwirtschaft ständig zu optimieren.

Die Wasserwirtschaft erfüllt nicht nur die betrieblichen Anforderungen, sondern wird auch der sozialen und ökologischen Verantwortung gerecht. Ein nachhaltiger Umgang mit Wasser-ressourcen ist von großer Bedeutung, um langfristig den Fortbestand des Unternehmens und die Umweltintegrität sicherzustellen.

Recycling-Strategie

1. Sammlung und Trennung:
   Wir haben ein effizientes System zur Sammlung und Trennung von Aluminiumabfällen an allen relevanten Standorten unseres Unternehmens etabliert. Dazu gehören Abfälle aus der Produktion, sowie aus anderen betrieblichen Prozessen.

2. Partnerschaften mit Recyclingunternehmen:
   Wir arbeiten eng mit zertifizierten Recyclingunternehmen und -lieferanten zusammen, um sicherzustellen, dass das gesammelte Aluminium
   ordnungsgemäß recycelt wird. Diese Partner sollten den höchsten Umweltstandards entsprechen und nachhaltige Recyclingverfahren anwenden.

3. Schulung und Sensibilisierung:
   Wir schulen unsere Mitarbeiter in Bezug auf die Bedeutung des Aluminium- Recyclings und die richtige Trennung von Abfällen. Dies beinhaltet die
   Bereitstellung von Behältern und Anweisungen zur korrekten Entsorgung.

4. Effizienzsteigerung in der Produktion:
   Wir setzen uns das Ziel, den Einsatz von Primäraluminium in unserer Produktion zu reduzieren, indem wir auf recyceltes Aluminium als Rohstoff zurückgreifen, soweit dies technisch und wirtschaftlich möglich ist. Dies kann die Gesamtkosten senken und gleichzeitig die Umweltauswirkungen minimieren.

5. Rückverfolgbarkeit und Reporting:
   Wir haben ein Rückverfolgbarkeitssystem implementiert, um den Weg des recycelten Aluminiums durch unsere Lieferkette zu überwachen und sicherzustellen, dass es tatsächlich recycelt wird. Regelmäßige Berichterstattung über unsere Recyclingbemühungen und Fortschritte ist integraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung.

6. Innovation und Forschung:

Wir investieren in Forschung und Entwicklung, um fortlaufend nach innovativen Möglichkeiten zu suchen, den Aluminiumkreislauf zu schließen und die Effizienz unseres Recyclingprozesses zu steigern.

7. Gesetzliche Compliance:
   Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften im Zusammenhang mit Recycling und Umweltschutz. Dies schließt die Einhaltung von Rücknahmeverpflichtungen und umweltrechtlichen Bestimmungen ein.

8. Kontinuierliche Verbesserung:
   Wir streben nach kontinuierlicher Verbesserung unserer Recyclingbemühungen und setzen uns anspruchsvolle Ziele für die Steigerung des Anteils recycelten Aluminiums in unserer Produktion sowie für die Reduzierung von Abfällen.