

alimex-Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen (Menschenrechtskodex)

Grundlagen

Die alimex GmbH bekennt sich zu den international anerkannten Menschenrechten. alimex ist im Jahr 2023 der allgemein anerkannten Compliance-Initiative des Bundesverbandes Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e.V. (BME) beigetreten und beteiligt sich an einem jährlichen Selbstausschussverfahren. alimex ist im Oktober 2021 der Aluminium Stewardship Initiative beigetreten.

Unser Ziel ist es die Verletzung von Menschenrechten zu vermeiden. Dieser Anspruch kommt unseren Werten und unserem Selbstverständnis gleich.

Die Verantwortung der alimex auf dem Gebiet der Menschenrechte konzentriert sich auf Themen und Handlungsfelder, in denen sie ihren Einfluss als mittelständisch geprägtes Familienunternehmen geltend machen kann.

Insoweit ergänzt sie die Pflichten der Staaten und souveränen Institutionen, Menschenrechte zu schützen. Menschenrechte sind Grundnormen, die der Sicherung der Würde und Gleichheit aller dienen. Sie sind universelle, unveräußerliche und unteilbare Rechte, die jedem Menschen gleichermaßen zustehen.

Folgende internationale Standards werden berücksichtigt:

- Die ILO Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit sowie die ILO Kernarbeitsnormen [LINK](#)
- Die 10 Prinzipien des UN Global Compact [LINK](#)
- Die UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte [LINK](#)

Die Internationale Arbeitsorganisation (ILO) ist eine Sonderorganisation der Vereinten Nationen mit Hauptsitz in Genf. Sie ist zuständig für die Formulierung und Durchsetzung internationaler Arbeits- und Sozialstandards.

Der United Nations Global Compact hat als weltweit größte und wichtigste Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung 10 universelle Prinzipien veröffentlicht.

Der alimex Menschenrechtskodex | Ziele

Der vorliegende Menschenrechtskodex definiert und erläutert, wie alimex Menschenrechte fördert und die ILO Kernarbeitsnormen in ihrer Geschäftstätigkeit umsetzt. Er gilt an allen Standorten und für alle Geschäftsbereiche der alimex und konzentriert sich auf die Themenfelder, die für das Unternehmen und seine Mitarbeiter von besonderer Relevanz sind. Der alimex Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen gilt insbesondere für

- Mitarbeiter (Kapitel 2)
- Lieferanten (Kapitel 3).

Der vorliegende Menschenrechtskodex bekräftigt und präzisiert das Bekenntnis zur Achtung der Menschenrechte.


Er ergänzt alle bestehenden Unternehmensgrundsätze, Richtlinien und Anweisungen.

Förderung von Menschenrechten und guten Arbeitsbedingungen bei alimex

Recht auf Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Schutz und die Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter haben für alimex höchste Priorität. Das Unternehmen hält die geltenden Arbeitsschutzgesetze ein.

Die zuständigen Führungskräfte nehmen ihre Pflichten nach den jeweils gültigen arbeitsschutzrechtlichen Anforderungen der alimex wahr. Sie stellen sicher, dass die betroffenen Mitarbeiter regelmäßig in den relevanten Aspekten zum Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz unterwiesen werden. Dazu werden die Führungskräfte regelmäßig geschult.

Compliance Management	CM 3.0-01	
Menschenrechtskodex	März 2023	
	Seite 2 von 3	

Zusätzlich fördert alimex im Bereich Gesundheitsmanagement aktiv die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeiter.

Vergütung

alimex bietet ihren Mitarbeitern eine wettbewerbsfähige und attraktive Vergütung, die durch Zusatzleistungen ergänzt wird.

Arbeitszeiten

alimex hält mindestens die jeweils gültigen nationalen Arbeitszeitregelungen ein. Die Arbeitszeit- und Pausengestaltung berücksichtigt sowohl betriebliche als auch individuelle Belange. Des Weiteren gewährt die alimex 30 Tage Erholungsurlaub.

Qualifizierung

alimex fördert die langfristige Beschäftigungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter. Sie stellt neue Mitarbeiter auf Basis ihrer individuellen Fähigkeiten ein und fördert bzw. entwickelt sie dementsprechend. Das Unternehmen entwickelt die Kompetenzen und Talente der Mitarbeiter, um langfristig eine hohe Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit zu sichern.

Recht auf Privatsphäre | Schutz persönlicher Daten

Innovative Informationstechnologien und die fortschreitende mediale Vernetzung können große Herausforderungen beim Umgang mit personenbezogenen Daten im Unternehmensalltag darstellen. Der Datenschutzbeauftragten wirkt darauf hin, dass die die Verwendung solcher Daten gesetzeskonform erfolgt.

Schutz vor Diskriminierung und Belästigung

Die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter ist ein grundlegendes Prinzip der Unternehmenspolitik von alimex. alimex toleriert keine Diskriminierung oder Belästigung ihrer Mitarbeiter. Niemand darf aufgrund von Merkmalen wie Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Nationalität, politische oder sonstige Überzeugungen, ethnische Herkunft, Behinderung, Alter, sexuelle Orientierung oder jedwede anderen Merkmale benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

alimex erkennt das Recht aller Mitarbeiter an, Arbeitnehmervertretungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zur Regelung von Arbeitsbedingungen zu führen. Die Kultur der alimex ist von einer vertrauensvollen und konstruktiven Zusammenarbeit mit den jeweiligen Arbeitnehmervertretungen geprägt. Mitarbeiter werden aufgrund ihrer Zugehörigkeit bzw. Nicht-Zugehörigkeit zu einer Gewerkschaft oder Arbeitnehmervertretung weder bevorzugt noch benachteiligt.

Verbot von Zwangsarbeit

alimex duldet keine Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit. Im Einklang mit den ILO Kernarbeitsnormen lehnt alimex den Einsatz von Zwangs- bzw. ungesetzlicher Pflichtarbeit im Rahmen ihrer Geschäftsaktivitäten ab.

Verbot von Kinderarbeit

alimex duldet keine Form von Kinderarbeit. Kinder dürfen nicht durch Erwerbstätigkeit von ihrer Ausbildung abgehalten und auf diese Weise in ihrer Entwicklung eingeschränkt werden. Ihre Würde ist zu respektieren und ihre Sicherheit und Gesundheit zu schützen. Im Einklang mit den ILO Kernarbeitsnormen hält alimex das Mindestalter für Beschäftigung ein und lehnt Kinderarbeit strikt ab. Dies gilt insbesondere für die schlimmsten Formen der Kinderarbeit, wie zum Beispiel gefahrgeneigte Tätigkeiten, welche die Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit von Kindern schädigen können.

Rechte lokaler Gemeinschaften in der Nähe von alimex Standorten

alimex respektiert an ihren Standorten die Menschenrechte der lokalen Gemeinschaften, die durch die Geschäftstätigkeit von alimex betroffen sein könnten. alimex ist an ihren Standorten darauf bedacht, umweltschonende und ressourceneffiziente Prozesse und Verfahren einzusetzen und negative Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung zu minimieren.

Förderung von Menschenrechten und guten Arbeitsbedingungen bei Lieferanten

alimex erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung der Menschenrechte, insbesondere der ILO Kernarbeitsnormen, der Prinzipien des UN Global Compact sowie der UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Alimex wirkt aktiv – im Rahmen ihrer Einflussmöglichkeiten als mittelständisch geprägtes Familienunternehmen – auf die Einhaltung und Umsetzung dieser Prinzipien entlang der Wertschöpfungskette hin. alimex stuft ihre Einflussmöglichkeiten auf die Wertschöpfungskette als gering ein und sieht vor allem Staaten und souveräne Institutionen in der Pflicht, Menschenrechte zu schützen. Um die Einhaltung sozialer Standards und die Achtung der Menschenrechte in ihrem Lieferantennetzwerk zu fördern, engagiert sich alimex in der Aluminium Stewardship Initiative (ASI).

Umsetzung des alimex Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen

alimex orientiert sich bei der Umsetzung des alimex Menschenrechtskodex an den Anforderungen der UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Basierend auf einer systematischen internen Risikoanalyse wird der Managementprozess im Unternehmen und in Bezug auf unsere Geschäftspartner ständig weiterentwickelt. Menschenrechte sind integraler Bestandteil der Unternehmenskultur der alimex. Der alimex Menschenrechtskodex wird an alle Mitarbeiter kommuniziert. Darüber hinaus werden die Mitarbeiter zu den damit verbundenen Standpunkten bei Bedarf geschult. Mitarbeiter können Schulungsbedarf bei ihren Vorgesetzten, bei der Abteilung Personalmanagement oder bei den Arbeitnehmervertretern melden.

Verantwortlichkeit

Die Führungskräfte sind für die Umsetzung des alimex Menschenrechtskodex in ihrem Bereich verantwortlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, den vorliegenden alimex Menschenrechtskodex einzuhalten und sein berufliches Handeln an den darin formulierten Grundsätzen auszurichten. Bei Hinweisen auf mögliche Menschenrechtsverstöße kann der Mitarbeiter die eigene Führungskraft ansprechen oder sich an die Personalabteilung wenden. Alle Fragen und Hinweise werden vertraulich behandelt.

Überprüfung und Dialog

Dieser Menschenrechtskodex ist Ausgangspunkt für den weiteren Dialog mit verschiedenen Anspruchsgruppen (Stakeholder). alimex wird ihre Menschenrechtsposition und deren Umsetzung regelmäßig auf Aktualität und Wirksamkeit überprüfen und gegebenenfalls anpassen.

Schlussbestimmung

Der alimex Kodex zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen tritt mit dem Tag seiner Unterzeichnung in Kraft. Aus ihm können keinerlei individuelle Ansprüche oder Ansprüche Dritter hergeleitet werden. Verbindlich ist nur die deutsche Fassung dieses Kodex.

Willich, den 09.03.2023



Dr. Philip Grothe (CEO)